

На основу члана 14 Статута Удружења инжењера заштите и здравља на раду на сједници Скупштине Удружења одржаној 26.02.2016. године доноси се

КОДЕКС

професионалне етике Удружења инжењера заштите и здравља на раду

Члан 1.

Кодекс Удружења инжењера заштите и здравља на раду (у даљем тексту: Удружења) садржи етичке норме понашања чланова Удружења који обављају послове у области заштите и здравља на раду по основу стручне профилације запослености и овлашћења стечених по основу Закона и општих аката правних лица (послодаваца).

Поједини термини који се користе у овом кодексу имају значења везана искључиво за обављање стручних и истраживачких послова у области заштите.

Члан 2.

Интегритет и објективност сваког члана подразумева не само питање, већ и коректан рад и објективност. Принцип објективности налаже члановима обавезу да буду коректни, интелектуално поштени, те да посао обављају без сукоба интереса.

Чланови исказују своју објективност у различитим дијелатностима и под различитим околностима. Те околности могу бити у домену извршавања конкретних послова и поступака или савјетничких услуга које чине подлогу за даљи рад. Објективност која се захтијева од члана је таква да не познаје дискриминацију било ког облика привредних или ванпривредних активности.

Члан 3.

Чланови имају и едукативну улогу у смислу припреме, образовања и обучавања других лица за безбједан и самосталан рад на свом радном мјесту. У том процесу чланови су дужни пренијети основне принципе етичких норми које требају да прихвате сва лица која се баве или имају конкретне задатке у области заштите.

Члан 4.

Чланови Удружења су изложени различитим ситуацијама и облицима притиска на њих који могу довести до умањења њихове објективности. Ангажовани чланови имају право и обавезу да буду штићени од оваквих поступака од стране својих претпостављених у правном лицу. Ова обавеза се односи на послодавце који примјењују мјере и поступке у области заштите, као и на одговорна лица у овлашћеним институцијама.

Члан 5.

Чланови Удружења могу бити доведени у ситуацију из које произилази конфликт интереса, нарочито онда када се инвеститори, односно њихови репрезенти доводе у надређени степен по основу права на избор овлашћене институције. Овај конфликт није по себи етички и захтијева јавност у смислу саопштавања разлога и заузимања одговарајућег става односног члана и Удружења у цјелини по том питању. Све ове појаве се морају институционално заштити и од стране самог Удружења.

Члан 6.

Чланови Удружења послове морају обављати професионално и компетентно. Чланови Удружења се не смију представљати да имају стручна знања и искуство које не посједују. Професионална компетенција подразумјева захтјевани ниво и врсту стручне спреме, али и посебне способности које се од извршиоца сваког конкретног посла траже. Професионална компетенција захтјева константну свијест о потреби развоја личности према релевантним домаћим и међународним стандардима. Члан Удружења се стара о свом усавршавању и образовању у циљу осигурања квалитета у извођењу професионалних услуга који одговара прописаним и опште прихваћеним нормативима и стандардима.

Члан 7.

Чланови Удружења су дужни поштовати повјерљивост информација до којих долазе у свом послу. Ова обавеза постоји и након завршетка вршења услуга. Информација која се односи на ове податке може бити дата само уз сагласност институција која ангажује члана Удружења или по основу изричите законске обавезе којом се то од члана Удружења захтијева. Одговорна лица и руководиоци у обављању послова заштите дужни су обезбиједити све претпоставке за пословање овог начела. У том смислу се од чланова тражи да поступак чувања повјерљивих информација буде у писаној форми као услов дефинисања одговорности у његовој организационој структури. Обавеза чувања ових информација постоји за случај да се исте користе за сопствене или потребе трећих лица.

Члан 8.

Члан Удружења је у обавези да своје професионалне услуге у корист клијента пружи са максималном професионалном компетентношћу при чему се неће умањити његов професионални ауторитет и квалитет услуга у складу са Законом. Прије предузимања конкретних радњи члан Удружења је дужан пружити клијенту све потребне и истините податке о садржају и обиму посла који реализује. При томе постоји општа обавеза да клијент мора бити упознат са ограничењима и обавезама које такви послови захтијевају. То значи да ће клијент бити упозорен да у конкретном случају одговорност за правилно функционисање система заштите зависи првенствено од њега самог. Све напријед наведене претпоставке би требале имати писмену форму која чини доказ да је члан Удружења у конкретном случају поштовао своју уговорну обавезу.

Члан 9.

Члан Удружења не смије бити повезан са било којом врстом најаве или комуникације за коју постоји разлог да се вјерује да садржи лажну или неисправну изјаву, нетачну или непровјерену информацију, пропуштену или скривену информацију која ће утицати на квалитет, обим и садржину посла.

Члан Удружења ће се ослонити на информације које је добио од клијента уколико су исте провјерене или очигледне у датој ситуацији.

Члан 10.

Када члан утврди значајне грешке и пропусте у систему клијента дужан је да га о томе одмах обавијести и предочи могуће посљедице по људе и околину.

Уколико клијент не прихвати такву информацију члан Удружења је обавезан да размотри даљи наставак сарадње са клијентом у сврху избјегавања сопствене и дискредитације Удружења, те и да о овој чињеници обавијести остале чланове Удружења.

Члан 11

У маркетиншкој обради сопственог и институционалног рада члан Удружења је дужан да се:

- уздржи од метода и средстава који дискредитују њихову професију и друге чланове;
- не претјерује у захтијевима за обим услуге коју нуде;
- да не потцјењују рад других чланова Удружења.

Члан 12

У поступку извјештавања о чињеничном стању чланови морају бити ослобођени било које врсте интереса који би се могао, без обзира на стваран ефекат, сматрати неспојивим са интегритетом, независношћу и објективношћу. Овакви интереси могу бити: финансијски, претпостављени, лични (функције) и слично.

Члан 13

Накнаде за професионалне услуге не могу бити нуђене под условом да не буду наплаћене, осим ако не постоји посебан основ за исплату накнаде за извршену услугу. Прихватање посебних (вриједних) поклона, роба и услуга од клијента може представљати услов за недостатак независности и објективности. Ови поклони се односе не само на чланове у конкретном послу већ и на њихове најближе сроднике и чланове породице. Прихватање прекомјерне гостољубивости има сличан карактер.

Члан 14

Независност и непристрасност не могу бити угрожени и у случајевима тзв. бивших партнера, по основу ранијег рада код клијента и обратно.

Члан 15

Чланови Удружења у својој пракси професионалних услуга морају вршити само оне услуге за које су компетентни и овлашћени.

Такав ангажман мора садржати строго формални основ (уговор, прихват понуде и сл.) ради идентификације дијела услуге који обављају друга лица за потребе овлашћене организације у складу са Законом.

Члан 16

Професионалне накнаде за услугу морају бити стваран одраз вриједности учињеног посла узимајући у обзир посебно:

- способност и потребно знање за ту врсту услуге;
- вријеме потребно за обављање услуге од стране сваког извршиоца;
- степен одговорности, који извођење овакве услуге подразумева.

Члан 17

Професионалне накнаде номинално морају бити изражене по дану или часу за вријеме ангажовања. Ови износи се базирају на претпоставци да су рад и организација утемељени на доброј намјери, добро планирани, контролисани и вођени.

Члан 18

Члан Удружења има право и обавезу да штити, помаже и подиже углед Удружења и његових чланова. У одбрани части професије и Удружења члан се руководи начелима истине и објективности.

Члан 19

Спорови у вршењу услуга настали између чланова Удружења рјешавају се споразумно. Уколико није могуће постићи такав споразум исти ће се ријешити арбитражом Удружења коју чине:

- председник Управног одбора Удружења у својству председника арбитраже;
- два члана која именује исти председник из реда 10 чланова именованих од стране Управног одбора ;
- по једног члана којег именују стране у спору.

Иницијативу за арбитражање заинтересована страна подноси председнику који је дужан да у року од 5 дана од страна у спору затражи именовање, изврши одређивање чланова арбитражног тијела и закаже арбитражну сесију.

Члан 20

Одлука арбитраже се доноси на самој сесији, а најдаље у року од првог дана њеног одржавања. Заинтересоване стране имају право присуствовати арбитражи и подносити доказе, односно доказивати чињенице важне за одлучивање.

Одлука арбитраже се доноси већином гласова и она је коначна.

Члан 21

Удружење је у обавези да води рачуна о избалансираном и једнакој засупљености свих чланова.

Удружење се стара о примјени овог Кодекса и његовој имплементацији.

Управни одбор Удружења је дужан анализирати примјену овог кодекса два пута у току године. Извјештај о анализи етичких принципа у раду Удружења подноси Скупштини на усвајање.

Члан 22

Кодекс ће се примјењивати од дана доношења.

Број: _____

у Бања Луци, 26.02. 2016.године

Предсједник скупштине Удружења инжењера заштите и здравља на раду

Проф.др Снежана Петковић